

Cilj in namen karijerne orientacije je **usposabljanje posameznika** (učenca, dijaka, študenta, odraslega, zaposlenega, ...) za **vodenje procesa lastne kariere – ima razvito KOMPETENCO VODENJA KARIERE**. Oseba z razvito kompetenco vodenja kariere obvladuje štiri med seboj prepletena področja, ki jih prikazuje spodnja tabela.

KAJ JE KOMPETENCA VODENJA KARIERE?

PODROČJA KOMPETENCE	Kakšna vprašanja si zastavljam?	Kaj pomeni to področje?
UČENJE VEŠČIN ODLOČANJA	<ul style="list-style-type: none"> • Kaj potrebujem za odločitev? • Sem neodločen? • Kaj bom naredil? 	<ul style="list-style-type: none"> • Poznati značilnosti odločitev. • Poznati proces in dejavnike odločanja, ki vplivajo na karierno odločitev. • Odločiti se o izobraževanju in poklicni poti. • Odločitve kritično ovrednotiti.
PREPOZNAVANJE IN ZAVEDANJE PRILOŽNOSTI IZ OKOLJA	<ul style="list-style-type: none"> • Kje se nahajam? • Kaj se dogaja okoli mene? • Kakšne so informacije? • Katere informacije so zame bistvene? 	<ul style="list-style-type: none"> • Zavedati se, da je dobra obveščенost pogoj za dobro odločanje. • Pridobivati, razumeti in kritično vrednotiti informacije. • Poznati zakonitosti trga dela., trende in možne oblike zaposlovanja. • Poznati značilnosti poklicev (naloge, pogoje, plačilo ipd.) • Poznati možnosti in poti izobraževanja. • Poznati ustanove in strokovnjake za načrtovanje kariere.
UČENJE ZA PREHOD	<ul style="list-style-type: none"> • Za prehajanje iz ene stopnje izobraževanja v drugo. • Za prehod izobraževanja na trg dela. • Za prehod iz ene oblike zaposlitve v druge oblike zaposlitve. • Kako bom kos novi situaciji? 	<ul style="list-style-type: none"> • Znati in moči načrtovati poklicni cilj. • Pri iskanju izobraževanja (zaposlitve, dela) primerno komunicirati: znati poiskati stik, opraviti zaposlitveni pogovor, se dogovoriti z delodajalcem, napisati vlogo za štipendijo ali druge oblike finančne pomoči, se vpisati v izobraževalni program, najti bivališče, se prijaviti v dijaški ali študentski dom ipd. • Spopadati se z izzivi in ovirami, ki jih prinaša prehajanje v nove vloge: iz osnovne v srednjo šolo, iz srednje šole v študij, prehod iz šolanja v zaposlovanje in prehodi med zaposlitvami.
ZAVEDANJE SEBE	<ul style="list-style-type: none"> • Kdo sem? • Kaj zmorem? • Kaj so moje prednosti? • Kaj me zanima? 	<ul style="list-style-type: none"> • Poznati svoje lastnosti. • Razumeti svoje vrednote, stališča in prepričanja. • Poznati svoje sposobnosti, interese, želje in cilje. • Poznati svoje močne in šibke plati.

Povzeto po. *Moja kariera. Informacije za otroke učence, dijake, študente, mlade in odrasle, starše in strokovne delavce.* <http://www.mojaizbira.si>